

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

VAKEDno-2026-3857**Toimintayksikön esihenkilön viran täyttäminen 17.8.2026 alkaen**

Vanhusten palvelualueella on ollut toimintayksikön esihenkilön vakituinen virka haettavana 24.6.2026–10.7.2026 välisenä aikana. Hakuilmoitus julkaistiin Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen Avoimet työpaikat -sivustolla, sekä Laura.fi, Työmarkkinatori ja Duunitori -sivustoilla.

Tehtävä sijoittuu Vammaisten ja vanhusten palvelujen toimialalle, vanhusten palvelualueelle, Ostopalvelut ja järjestäminen -kokonaisuuteen. Tehtävässä johdetaan uutta yksikköä, johon keskitetään vanhusten ja vammaisten palveluja tukevia yhteisiä asiantuntija- ja tukitoimintoja. Tehtävään sisältyy henkilöstöjohtamista, toiminnan kehittämistä sekä talouden suunnittelua, seuranta ja toteutumisen varmistamista. Tehtävässä tehdään tiivistä yhteistyötä vanhusten ja vammaisten palvelujen järjestämisen ja ostopalvelujen yksiköiden sekä toimialan palvelualueiden kanssa.

Toimintayksikön esihenkilön viran kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva sosiaali- tai terveydenhuoltoalan korkeakoulututkinto. Lisäksi valittavalta henkilöltä edellytetään kokemusta esihenkilötyöstä.

Hakuilmoituksessa todettiin muina valintaa tukevin kriteereinä

- kokemus ja substanssiosaaminen vanhusten ja/tai vammaisten palveluista;
- osaaminen laadunvalvonnasta ja omavalvonnasta;
- kyky johtaa tiimiä, jossa on eri rooleissa toimivia asiantuntijoita;
- vahva esihenkilöosaaminen sekä kyky kohdentaa resursseja ja kehittää osaamista;
- ymmärrys tiedolla johtamisesta ja sen hyödyntämisestä päätöksenteossa;
- hyvät vuorovaikutustaidot, kehitysmyönteinen ja uudistushenkinen työote;
- taloudellinen ote johtamiseen; sekä
- valmius toimia keskeneräisessä ja kehittyvässä toimintaympäristössä.

Määräaikaan 10.7.2026 klo 16.00 mennessä virkaa haki 68 hakijaa. Haastatteluryhmä, johon kuuluivat tehtäväaluepäällikkö Joel Rönkkö, toimialajohtaja Minna Lahnalampi-Lahtinen ja toimintayksikön esihenkilö Tea Järvinen, päätti kutsua kymmenen hakijaa videohaastatteluun, joista jatkohaastatteluun kutsuttiin viisi hakijaa. Haastattelut järjestettiin 21.–22.7.2026.

Valinta perustuu hakijoiden kelpoisuuden arviointiin, ansiovertailuun ja hakijoiden haastatteluihin. Arvioinnissa on otettu huomioon laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta ja yhdenvertaisuuslain säännökset ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 12 §:n syrjintäkielto. Edellä esitetyn ohella viran täyttää ohjaavat perustuslain 125 §:n yleiset virkanimitysperusteet. Virkanimitysperusteita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Yleisen käytännön mukaan taidolla tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja, kyky viiättää henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin ja koeteltu

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Haastatteluryhmä katsoo, että terveystieteiden maisteri Tiia Santala (jäljempänä valittu) on koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen. Valittu täyttää viran kelpoisuusvaatimuksen. Hänellä on terveystieteiden maisterin tutkinto johtamisen opintosuunnasta sekä sairaanhoitaja (AMK) -tutkinto. Lisäksi hänellä on tehtävän kannalta olennaista lisäkoulutusta, kuten laadun ja kehittämisen asiantuntijakoulutus. Valitulla on pitkä sosiaali- ja terveydenhuollon kokemus sekä usean vuoden esihenkilökokemus ikäihmisten palveluista. Hänen työkokemuksensa sisältää asumispalveluiden lähijohtamista, yksikön johtamista, liikkuvan johtajan tehtäviä, johtajien tukemista, rekrytointia ja perehdyttämistä, laadun kehittämistä, sisäistä valvontaa sekä yhteistyötä hyvinvointialueiden tilaajien kanssa.

Haastattelussa valittu toi esiin uuden toiminnan rakentamisen, muutosjohtamisen, asiantuntijatiimin johtamisen, laadun ja omavalvonnan sekä talouden ja tiedolla johtamisen kannalta olennaista osaamista. Hän korosti avointa vuorovaikutusta, luottamuksen rakentamista, yhteistä tavoitetilaa ja selkeää seurantaan. Kokonaisarviossa hänen vahvuuksikseen arvioitiin erityisesti vanhuspalvelujen substanssiosaaminen, laadun johtaminen, lähijohtamisen kokemus ja valmius rakentaa uutta toimintaa. Vammaispalvelujen substanssi on valitulle osin uudempi osa-alue, mutta tehtävän painopisteet huomioiden hänen koulutuksensa, työkokemuksensa, haastattelussa osoittamansa osaaminen ja motivaatio antavat parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen. Valittu on siten haastatteluryhmän suorittaman kokonaisharkinnan perusteella ansioitunein viranhakijoista.

Valinta on ehdollinen siihen asti, kunnes virkaan valittu on esittänyt hyväksyttävän todistuksen terveydentilastaan sekä iäkkäiden kanssa työskentelevien osalta sosiaali- ja terveydenhuollon valvonnasta annetun lain (741/2023) mukaisen rikosrekisteriotteen. Viran täytössä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa.

Virka on vakinainen ja täytetään 17.8.2026 alkaen. Palvelussuhteen ehdot ja tehtäväkohtainen palkka määräytyvät SOTE-sopimuksen mukaisesti.

Toimintayksikön esihenkilön virka on tarkoitus perustaa elokuun aluehallituksen kokouksessa. Perustelluista syistä henkilö voidaan ottaa virkasuhteeseen myös ilman, että tehtävää varten on perustettu virka, mikäli tehtävässä käytetään julkista valtaa. Toimintayksikön esihenkilön virka täytetään 17.8. alkaen, sillä tehtävää on tarpeen alkaa hoitamaan välittömästi.

Päätöksen peruste

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 54 §:n mukaan toimialajohtaja, palvelualuejohtaja, tehtäväalueen päällikkö ja toimintayksikön esimies valitsee alaisensa henkilöstön.

Päätös

Päätän

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

1. ottaa terveystieteiden maisteri, sairaanhoitaja (AMK) Tiia Santalan toimintayksikön esihenkilön virkaan vakinaisesti 17.8.2026 alkaen, koska hänellä on koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen;
2. todeta, että valinta on ehdollinen siihen asti, kunnes virkaan valittu on esittänyt hyväksyttävän todistuksen terveydentilastaan sekä lasten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittämisestä annetun lain (504/2002) mukaisen rekisteriotteen tai iäkkäiden kanssa työskentelevien osalta sosiaali- ja terveydenhuollon valvonnasta annetun lain (741/2023) mukaisen rikosrekisteriotteen;
3. että virkaa täytettäessä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa;
4. että viran tehtäväkohtainen palkka on 3875,10 euroa/kk.

Tiedoksi

Virkaa hakeneet ja henkilöstöpalvelut

Allekirjoitus

Joel Rönkkö, vanhusten palvelujen järjestämisen ja ostopalvelujen tehtäväaluepäällikkö

Viranhaltijapäätöksen nähtävänäolo

Päätös on nähtävillä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla 24.7.2026 alkaen.

Tiedoksianto asianosaiselle

Annettu tiedoksi sähköisesti 24.7.2026.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Oikaisuvaatimus

§ 6

Oikaisuvaatimusohje**Oikaisuvaatimusohjeet**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen aluehallitukselle. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen. Oikaisuvaatimus toimitetaan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle.

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue, aluehallitus

Osoite:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue / kirjaamo

PL 1000

01088 Vantaan ja Keravan hyvinvointialue

kirjaamo@vakehyva.fi

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon 7 päivän kuluttua siitä, kun päätös on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana taikka kolmantena päivänä sähköisen viestin lähettämisestä.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen, Suomi.fi-tiedoksiantoa varten henkilötunnuksesi, yritys- ja yhteisötunnus, sähköinen tai muu mahdollinen osoite, johon oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat voidaan toissijaisesti toimittaa (prosessiosoite) ja oikaisuvaatimuksen tekijän allekirjoitus. Jos sinulla on laillinen edustaja, valituksessa tulee olla sinun nimesi ja kotikunnan lisäksi myös tämän nimi, henkilötunnus, prosessiosoite ja allekirjoitus. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjästä, eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä, eli viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä klo: 16.00. Oikaisuvaatimus lähetetään aina omalla vastuulla.